**ИНФОРМАЦИЯ**

по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности муниципальное бюджетное учреждение Спортивная школа «Центр» (Физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном в поселке Реммаш).

На основании План работы Контрольно-счетной палаты Сергиево-Посадского муниципального района на 2020 год, утвержденный Распоряжением Председателя Контрольно-счетной палаты Сергиево-Посадского муниципального района от 27.12.2019 №90/19-РП (с изменениями), Распоряжение Председателя Контрольно-счетной палаты от 05.08.2020 №26/20-РП.

Предмет проверки: финансово-хозяйственной деятельности Физкультурно-оздоровительного комплекса с плавательным бассейном в поселке Реммаш.

 Проверка проведена: инспектором Контрольно-счетной палаты Озовым Э.Э. (руководитель), старшим экспертом Контрольно-счетной палаты Закомолкиной Л.В.

Проверяемый период деятельности: 2019 год.

Муниципальное бюджетное учреждение Спортивная школа «Центр» (далее - Учреждение), является некоммерческой физкультурно-спортивной организацией и осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, печать, штампы и бланки со своим полным наименованием.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется за счет бюджета Сергиево-Посадского района в пределах бюджетных ассигнований.

В 2019 году МБУ Спортивная школа «Центр» выполняла муниципальное задание на оказание муниципальной услуги «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта». Физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном в поселке Реммаш был построен в 2018 году как тренировочная база для спортсменов МБУ Спортивная школа «Центр».

Общая сумма предоставленной субсидии составила в сумме **110 815 200.0 руб.**

Согласно отчета об исполнении Учреждением Плана его финансово – хозяйственной деятельности (ф.0503737(4)) по состоянию на 01.01.2020 года утверждены плановые назначения в сумме **110 815 200,0 руб**., в том числе ФОК с плавательным бассейном «Реммаш», составили **6 369 813,50 руб.,** исполнение составило 100%.

Расходы по содержанию имущества и коммунальных услуг, закупка товаров, работ и услуг в Физкультурно-оздоровительном комплексе с плавательным бассейном в поселке Реммаш отнесены к расходам МБУ Спортивная школа «Центр».

Учет доходов от оказания платных услуг осуществляется в порядке, определенном Инструкцией по применению Единого плана счетов бухгалтерского учета, утвержденной приказом Министерства финансов

Российской Федерации от 01.12.2010 № 157н.

Расходование средств от оказания платных услуг Учреждение производит в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

Согласно отчету об исполнении Учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности на 01.01.2020г. общие **доходы** Учреждения составили **9 781 045,50 руб**., в том числе ФОК с плавательным бассейном в поселке Реммаш, составили **4 801 493,0 руб.,** или 49,1%от всех доходов**.**

**Расходы** по Учреждению: утверждено плановых назначений в сумме **9 781 045,5 руб**. исполнено плановых назначений **9 528 450,28 руб**., или 97,4% от плана,

По состоянию на 01.01.2020 года на лицевом счете Учреждения остались денежные средства в сумме **252 595,22 руб.**

**Расходы** по ФОК с плавательным бассейном в поселке «Реммаш», на выплату заработной платы составили **2 555 834,9** **руб., (**35% от расходов Учреждения), в том числе взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда составили 592 828,1 руб.

По состоянию на 01.01.2020 года неиспользованные денежные средства составили в сумме **2 245 658,1** **руб**. и поступили на развитие Учреждения.

Денежные средства, полученные от оказания платных услуг, учитываются на лицевом счете Учреждения, открытом в финансовом управлении администрации Сергиево-Посадского муниципального района.

Учет и отчетность по платным услугам осуществляется МУ СПМР «Центр бухгалтерского обеспечения».

В 2019 году в МБУ Спортивная школа «Центр» штатные расписания утверждены приказами директора Учреждения и согласовано с Заместителем Главы администрации Сергиево-Посадского муниципального района - начальник управления образования.

Количество штатных единиц - 245, в том числе ФОК с плавательным бассейном в поселке «Реммаш» 32 штатных единицы.

В проверяемом периоде оплата труда работников производилась на основании:

 - штатного расписания;

 - постановления Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 30.12.2016 №1829-ПГ «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района, составляющих спортивную подготовку»;

 - распоряжения администрации Сергиево-Посадского муниципального района 05.07.2017 №238-РЗ «Об отнесении муниципальных учреждений сферы культуры, спорта в работе с молодежью к группам по оплате труда руководителей». Учреждение отнесено к I группе по оплате труда руководителей;

- Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области» от 01.03.2018 года № 41, установлена минимальная заработная плата с 01.04.2018 года в размере 14 200,0 руб.

- Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области» от 31.10.2019 года № 243, установлена минимальная заработная плата с 01.11.2019 года в размере 15 000,0 руб.

- Положения об оплате работников МБУ Спортивная школа «Центр», утверждено директором Учреждения;

- Положения о выплатах стимулирующего характера, премирования и иных материальных выплатах работникам МБУ Спортивная школа «Центр», утверждено директором Учреждения;

При выборочной проверке карточек-справок (ф.0504417) установлено, что заработная плата труда работников Учреждения осуществляется на основании штатного расписания, где прописано: тарифная ставка (оклад); компенсационная доплата за обеспечение высококачественного тренировочного процесса 40% руководителю, 20% специалистам; за интенсивность 100%; доплата до минимальной заработной платы.

Карточки-справки на выплату заработной платы оформляются правильно. Начисление заработной платы производилось на основании табеля рабочего времени, приказов директора Учреждения.

При выборочной проверке правильности начисления и выплаты заработной платы установлено, что неправомерно была выплачена работникам 28 894,0 руб.По заявлению работников данная сумма будет удержана.

В остальных случаях нарушений порядка начисления заработной платы не установлено.

При проверке правильности ведения учета записей в трудовых книжках, путем сличения лицевых счетов работников Учреждения с трудовыми книжками, нарушений не установлено.

Выплаты стимулирующих, компенсационных и поощрительных выплат, оформляются приказом директора Учреждения.

При проверке трудовых договоров в Учреждении установлено, что трудовые договоры заключены со всеми сотрудниками Учреждения, в соответствии со статьей 16 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ.

При изменении условий оплаты труда в Учреждении в установленном порядке оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам.

 При проверке правильности ведения учета записей в трудовых книжках, путем сличения лицевых счетов работников Учреждения с трудовыми книжками, с целью выявления подставных лиц, нарушений не обнаружено.

Должностные инструкции разработаны в соответствии со статьями Трудового Кодекса РФ и иными нормативными актами и утверждены директором Учреждения как самостоятельный документ.

В результате проверки эффективного расходования бюджетных средств в Физкультурно-оздоровительный комплексе с плавательным бассейном в поселке Реммаш нарушений не установлено.

Инспектор Контрольно-счетной палаты Э.Э. Озов

Старший эксперт Контрольно-

счетной палаты Л. В. Закомолкина