**Информация**

О проверке финансово-хозяйственной деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 53».

Основание для проведения проверки: План работы Контрольно-счетной палаты Сергиево-Посадского городского округа на 2022 год, утвержденный Распоряжением Председателя Контрольно-счетной палаты от 21.12.2021 №49/21-РП, Распоряжение Председателя Контрольно-счетной палаты от 19.05.2022 № 33/22-РП.

Объект проверки: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 53».

Предмет проверки: «Проверка финансово-хозяйственной деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 53».

Проверка проведена: инспектором Контрольно-счетной палаты Озовым Э.Э., старшим экспертом Контрольно-счетной палаты Закомолкиной Л.В.

Проверяемый период: 2021год.

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |

 |

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №53», в дальнейшем именуемое «Учреждение», создано для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий в сфере образования и действует на основании законодательства Российской Федерации, Московской области, муниципальных правовых актов Сергиево-Посадского городского округа, настоящего Устава.

Организационно-правовая форма Учреждения - муниципальное бюджетное учреждение, тип – бюджетное учреждение, тип образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

Юридический адрес: 141343, Московская область, Сергиево-Посадский район, д. Самотовино, дом №51.

Учреждение является не коммерческой организацией. Учредителем Учреждения является муниципальное образование «Сергиево-Посадский городской округ Московской области».

Функции и полномочия Учредителя, а также права собственника имущества осуществляет администрация Сергиево-Посадского городского округа.

Учреждение находится в ведении управления образования администрации Сергиево-Посадского городского округа, в соответствии с полномочиями делегируемыми Учредителем.

 В соответствии со ст.7 п.3 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Учреждение передало полномочия по организации и ведению бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством, регламентирующим ведение бухгалтерского учета, а также по формированию и сдачи бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности и заключило Соглашение б/н от 01.09.2011 года о бухгалтерском обслуживании, с МКУ СП МР «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений образования» и дополнительные Соглашения к нему от 15.10.2014 года, от 17.06.2020 года.

 В соответствии со ст.8 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в Учреждении разработана Учетная политика, утверждена приказом директора Учреждения от 31.12.2020 года №85-ОД «Об учетной политике учреждения на 2021год».

Бухгалтерский учет финансово-хозяйственной деятельности Учреждения полностью автоматизирован, информация об объектах учета формируется в Банке данных, применяемого программного продукта «1С: Предприятие».

 Источниками финансового обеспечения Учреждения являются субсидии, предоставляемые Учреждению из бюджета Сергиево-Посадского городского округа на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ).

Проверке было представлено Муниципальные задания на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов, утверждено заместителем главы администрации городского округа - начальником управления образования.

Показатели качества предоставления услуг и выполнения работ, предусмотренные муниципальным заданием на оказание муниципальных услуг на 2021 год, соответствуют показателям, предусмотренным перечнем.

Муниципальное задание, в части количества потребителей, которым оказана муниципальная услуга в 2021 году Учреждением выполнено**.**

На основании Распоряжения Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 01.11.2019 №04-РГ «О передаче части обязанностей по исполнению полномочий органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных учреждений» Управление образования администрации Сергиево-Посадского городского округа заключило с Учреждением Соглашение №97 от 21.12.2020 года «О порядке и условиях предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг».

Согласно отчету об исполнении Учреждением Плана его финансово – хозяйственной деятельности (ф.0503737(4) – «Субсидия на выполнение государственного (муниципального) задания» по состоянию на 01.01.2022 года, исполнено через лицевые счета учреждения **93,7 %** к плановым назначениям

Штатное расписание Учреждения на 2021год утверждено заведующим Учреждения и согласовано с Заместителем Главы администрации городского округа - начальником управления образования в количестве 9,25 штатных единиц по состоянию на 01.01.2022 года в Учреждении работает 9 человек, вакантные должности отсутствуют.

При проверке карточек-справок установлено, что заработная плата труда работников Учреждения осуществляется на основании штатного расписания и тарификационного списка педагогических и других работников дошкольного учреждения, где прописаны: тарифные ставки (оклад), фиксированные надбавки и доплаты с указанием конкретных критериев работы (образование, категория, стаж и т.д.), доплата за сельскую местность, доплата до минимальной заработной платы, доплата за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

 Начисление заработной платы производилось на основании табеля рабочего времени, приказов заведующим Учреждением, нарушений не установлено. На всех работников заведены карточки лицевых счетов, заполнены все необходимые реквизиты.

Проверке представлен Коллективный договор на 2020-2023 год, утвержденный председателем Профсоюзной организации, директором учреждения. Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве социального развития Московской области.

 При проверке правильности ведения учета записей в трудовых книжках, путем сличения лицевых счетов работников Учреждения с трудовыми книжками, с целью выявления подставных лиц, нарушений не установлено.

Должностные инструкции разработаны в соответствии со статьями Трудового Кодекса РФ и иными нормативными актами и утверждены заведующей Учреждением как самостоятельный документ.

При проверке трудовых договоров в Учреждении установлено, что трудовые договоры заключены со всеми сотрудниками Учреждения, в соответствии со ст. 16 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ, но с работниками не были оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, так как с 01.08.2021 года установлен размер минимальной заработной платы 15 500,0 руб., на основании Соглашения №64 от 20.07.2021 года «О минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателями Московской области», что является нарушением ст. 56, 57, 72 Трудового Кодекса Российской Федерации. Данное нарушение в ходе проверки устранено.

**Муниципальные контракты, договоры**

Учреждением за счет средств местного бюджета заключено 62 муниципальных контракта.

Муниципальные контракты и договоры оформлены в соответствии с действующим законодательством. При проведении конкурсов на размещение заказов на поставку товаров, работ и услуг (ст.72 Бюджетного Кодекса РФ) нарушений не установлено.

**В ходе проверки установлено следующее:**

 За проверяемый период в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №53» расходование бюджетных средств производилось в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами Сергиево-Посадского городского округа, фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств не установлено.

В качестве замечания следует отметить, что в Учреждении с работниками не были оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, так как с 01.08.2021 года установлен размер минимальной заработной платы 15 500,0 руб., на основании Соглашения №64 от 20.07.2021 года «О минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателями Московской области», что является нарушением ст. 56, 57, 72 Трудового Кодекса Российской Федерации. Данное нарушение в ходе проверки устранено.